

## HOTARAREA NR. 8

**Privind aprobarea indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari pentru anul 2019, pentru administratorii neexecutivi si administratorul executiv**

Adunarea Generala Ordinara a Actionarilor, numita prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Vaslui nr. 116/16.11.2017, privind aprobarea modificarii HCL nr. 14/07.04.2016, intrunita in sedinta din data de 16.05.2019, a votat in procent de 100%;

Avand in vedere prevederile Legii nr. 31/1990 privind societatile comerciale actualizata, OUG nr. 109/2011, actualizata, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, H.G. nr. 722/2016, pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a întreprinderilor publice si Actul Constitutiv al SC GOSCOM VASLUI SA;

### HOTĂRĂȘTE:

Art. 1. Se aproba indicatorii de performanta financiari si nefinanciari pentru anul bugetar 2019, pentru administratorii neexecutivi si administratorul executiv, conform anexelor care fac parte integranta din prezenta hotarare.

Art. 2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se imputerniceste conducerea executiva din cadrul SC GOSCOM VASLUI SA.

Data azi, 16.05.2019

### ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR

PAVELESCU CHRISTIAN JAN  
NEGRUTI LEONARD ALIN  
PACHITU DAN

Secretar A.G.A.  
Dediu Mirela



NR. CRT.	CATEGORIE INDICATOR	DENUMIRE INDICATOR	Realizare	Procent de realizare
1	ICP Costuri	Procentul costurilor cu forta de munca: costuri salariale/costuri totale 11164/20760	53,77%	10%
2	ICP Profitabilitate	Marja de profit brut:profit brut/venituri 251/21011	1,19%	10%
3	ICP operationali	Productivitatea activelor-capacitatea de utilizare a dotarilor: nr. de dotari utilizare/nr. total dotari*100	100,00%	20%
4	IPC specifici activitatii de guvernanta corporativa	Stabilirea, revizuirea (anual)si raportarea la timp a indicatorilor de performanta perioada de raportare: semestrial	100,00%	50%
5	IPC orientati catre servicii publice	Capacitatea de dezvoltare a angajatilor/satisfactia:nr. personal ce a urmat cursuri/ training-uri/total personal*100 si satisfactia angajatilor 2% din numarul total de salariati	100,00%	10%
				100%

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor:

indicatorii de performanta vor fi analizati semestrial luandu-se in considerare ponderea fiecarui indicator si variatia fata de nivelul tinta stabilit

Cuantumul componentei variabile se calculeaza dupa cum urmeaza:

- grad de indeplinire intre 100% -105% se acorda 3 indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv
- grad de indeplinire intre 106% -109% se acorda 4 indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv
- grad de indeplinire intre 110% -115% se acorda 5 indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv
- grad de indeplinire intre 116% -119% se acorda 6 indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv

A

SC GOSCOM VASLUI SA

ADUNAREA GENERALA A ACTIONARILOR

Anexa la contract de mandat administrator executiv

INDICATORI 2019

Administrator executiv

NR. CRT.	CATEGORIE INDICATOR	DENUMIRE INDICATOR	Realizare	Procent de realizare
1	ICP Costuri	Procentul costurilor cu forta de munca: costuri salariale/costuri totale 11164/20760	53,77%	25%
2	ICP Profitabilitate	Marja de profit brut:profit brut/venituri 251/21011	1,19%	25%
3	ICP operationali	Productivitatea activelor-capacitatea de utilizare a dotarilor: nr. de dotari utilizare/nr. total dotari*100	100,00%	20%
4	IPC specifici activitatii de guvernanta corporativa	Stabilirea, revizuirea (anual)si raportarea la timp a indicatorilor de performanta perioada de raportare: semestrial	100,00%	15%
5	IPC orientati catre servicii publice	Capacitatea de dezvoltare a angajatilor/satisfactia:nr. personal ce a urmat cursuri-training-uri/total personal*100 si satisfactia angajatilor 2% din numarul total de salariati	100,00%	15%
				100%

Evaluarea gradului de realizare a indicatorilor:

indicatorii de performanta vor fi analizati semestrial luandu-se in considerare ponderea fiecarui indicator si variatia fata de nivelul tinta stabilit

Cuantumul componentei variabile se calculeaza dupa cum urmeaza:

grad de indeplinire intre 100% -105% se acorda 12 indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului neexecutiv-dir. general

grad de indeplinire intre 106% -109% se acorda 12 indemnizatii fixe brute lunare ale administratorului executiv-dir. general