

POLITICA SI CRITERIILE DE REMUNERARE ALE ADMINISTRATORILOR SI DIRECTORULUI GENERAL  
SC GOSCOM VASLUI SA

In conformitate cu prevederile art. 39 alin. 3 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice, politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorului in cadrul sistemului unitar sunt facute publice pe pagina de internet a intreprinderii publice prin grija consiliului de administratie.

Politica si criteriile de remunerare a administratorilor si directorului general din cadrul SC GOSCOM VASLUI SA se bazeaza pe urmatoarele:

1. Prevederile OUG nr. 109/2011 cu modificarile si completarile ulterioare;
2. Hotararile A.G.A. SC GOSCOM VASLUI SA privind aprobarea indemnizatiei fixe a membrilor Consiliului de Administratie;
3. Deciziile Consiliului de Administratie prin care s-a aprobat indemnizatia fixa si componenta variabila a directorului general si contractul de mandat;
4. Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi;
5. Planul de administrare al Consiliului de Administratie aprobat prin Hotararea A.G.A.;
6. Planul de management al directorului general aprobat prin Decizia Consiliului de Administratie.

Prezenta politica si criteriile de remunerare aplicabile la nivelul SC GOSCOM VASLUI SA a fost elaborata in temeiul prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

La nivelul societatii, in baza Deciziei SC GOSCOM VASLUI SA nr. 1/28.10.2021 a fost numit Comitetul de nominalizare si remunerare, care are drept misiune stabilirea politicilor de remunerare aplicabila membrilor Consiliului de Administratie si Directorului general.

Prezenta politica de remunerare are la baza elemente esentiale menite sa asigure indeplinirea obiectivelor asumate de catre Consiliul de Administratie si Directorului general in Planul de administrare si Planul de management.

Obiectivul principal al prezentei politici vizeaza remunerare adecvata si responsabila, urmarind asigurarea echilibrului intern, precum si angajarea si motivarea conducerii societatii.

Structura remuneratiei este o combinatie intre elemente fixe si variabile. Atributiile administratorilor si directorului general sunt prevazute in contractele de mandat.

Politica de remunerare este stabilita pe intreaga durata a mandatului, data fiind necesitatea asigurarii unui mediu stabil, propice desfasurarii unei activitati eficiente, precum si asigurarii unor servicii de calitate, printr-o politica de remunerare corespunzatoare, compatibila cu strategia si interesele pe termen lung ale societatii.

Directorul general nu beneficiaza de vreo schema de bonusuri anuale si nici de o schema de pensii suplimentare.

Administratorii neexecutivi si administratorul executiv pot renunta la mandatul incredintat cu un preaviz de 30 de zile. In cazul revocarii nejustificate, administratorul neexecutiv / administratorul executiv are dreptul de a primi de la Societate, daune-interese pentru perioada neexecutata din contractul de mandat.

Daca revocarea survine in primii 3 (trei) ani de mandat, administratorul are dreptul sa primeasca daune -interese reprezentand indemnizatiile lunare fixe pentru perioada ramasa neexecutata din contractul de mandat, dar nu mai mult de 24 indemnizatii lunare fixe. In cazul in care revocarea survine in ultimul an de mandat, administratorul are dreptul sa primeasca daune-interese reprezentand indemnizatiile lunare fixe pentru perioada ramasa neexecutata din contractul de mandat, dar nu mai mult de 6 indemnizatii lunare fixe.

Plata daunelor-interese se face in termen de 30 de zile lucratoare de la data incetarii contractului de mandat.

Daunele-interese cuvenite administratorului este unica dezdaunare a acestuia in situatia in care intervine revocarea administratorilor in mod nejustificat.

Comitetul de nominalizare si remunerare

ec. Haba Danut – presedinte

ing. Cadar Virgil

ec. Visu Radu Dimitrie