



## RAPORT AL COMITETULUI DE NOMINALIZARE SI REMUNERARE SEMESTRUL I 2025

In conformitate cu prevederile art. 34 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a intreprinderilor publice, in cadrul Consiliului de Administratie SC GOSCOM VASLUI SA s-a constituit Comitetul de Nominalizare si Remunerare format din administratori neexecutivi in urmatoarea componenta:

- ec. Haba Danut – presedinte
- ing. Cadar Virgil
- ec. Visu Radu Dimitrie

Principalele atributii ale Comitetului de Nominalizare și Remunerare, potrivit dispozitiilor Ordonanței de Urgență nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a intreprinderilor publice, sunt urmatoarele:

1. formulează propuneri pentru functiile de administratori;
2. elaborează și propune Consiliului de Administrație procedura de selectie a candidaților pentru functiile de director;
3. formulează propuneri privind remunerarea administratorilor și directorilor;
4. elaborează recomandari privind nivelul componentei variabile a remunerației administratorilor;
5. recomandă Consiliului de Administrație candidații propuși pentru ocuparea posturilor vacante de administrator;
6. elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar.

In conformitate cu prevederile art. 55 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare elaboreaza si supune aprobării Adunării Generale Raportul anual privind remunerațiile administratorilor și directorului general.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare a fost mandatat prin decizia Consiliului de Administratie sa desfasoare procedura de selectie a directorului general SC GOSCOM VASLUI SA, procedura care s-a finalizat in semestrul I 2025, fiind numit in functia de director general dl. ing. Negruti Leonard-Alin, perioada mandatului fiind corelata cu mandatul Consiliului de Administratie, respectiv 01.04.2025 – 25.10.2025.

In conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice coroborat cu anexa nr. 2 la H.G. nr. 639/2023 privind metodologia pentru stabilirea indicatorilor de performanta financiari si nefinanciari si Ordinul nr. 651/2024 privind stabilirea nivelului minim al



indicatorilor de performanta la intreprinderile publice, in urma negocierii, prin Hotararea AGA nr. 3/31.03.2025 s-au aprobat indicatorii cheie de performanta financiari si nefinanciari pentru administratorii neexecutivi, ce constituie anexa la contractele de mandat, documente transmise catre AMEPIP si autoritatea publica tutelera.

In baza actelor normative mai sus invocate au fost negociati si aprobati, prin decizia Consiliului de Administratie nr. 19/25.06.2025, indicatorii cheie de performanta financiari si nefinanciari pentru directorul general, ce constituie anexa la contractul de mandat, document transmis catre AMEPIP si autoritatea publica tutelera.

Conform prevederilor contractelor de mandat, in anul 2025, administratorii beneficiaza de indemnizatie fixa lunara care nu depaseste de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, cu mentiunea ca indemnizatia variabila nu se acorda.

Directorul general din cadrul SC GOSCOM VASLUI SA, in anul 2025, beneficiaza de indemnizatie fixa lunara care nu depaseste de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, cu mentiunea ca indemnizatia variabila nu se acorda.

In semestrul I 2025, administratorii neexecutivi si directorul general nu au beneficiat de alte avantaje si beneficii, indemnizatia fixa lunara fiind singura forma de remunerare.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare, ca urmare a analizei obiectivelor si indicatorilor de performanță, constată faptul că au fost îndeplinite până în prezent obligațiile stabilite prin contractele de mandat ale membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administratie si Directorului General.

Raportul va fi inaintat Consiliului de Administratie si Adunarii Generale a Actionarilor SC GOSCOM VASLUI SA pentru analiza in vederea aprobarii si va fi postat pe pagina de internet a societatii.

Comitetul de Nominalizare si Remunerare,

ec. Haba Danut - presedinte

ing. Cadar Virgil

ec. Visu Radu Dimitrie

